

日生ホールディングス株式会社では新型コロナウイルスの感染及び拡大の防止とお客様・従業員・家族の安全確保に向けて、グループ全体で、社長を本部長とする「新型コロナウイルス対策本部」を設置し、政府緊急方針に基づき、以下の対応を講じています。

#### 事業活動について

月次社内安全会議、集合形式の会議の中止（春・夏各自運行についてアンケート募集継続：秋・冬は実施済み）  
集荷・配達以外の顧客訪問等は原則禁止（電話会議、またはWEB会議をさせて頂いております）  
不特定多数の人が集まる不急のイベント、集会等の参加は原則中止  
社外奉仕活動等の中止、または延期

#### 当社での健康対策方針・状況

1. 全従業員にマスク着用の義務化、入社時の検温、また、手洗い、うがい、アルコール消毒（赤穂化成製品：アルコール除菌消臭液）など感染防止を徹底しております。
  - ・全従業員に、集荷・配達、及び接客時にかかわらず、常時マスク着用を徹底しております。
  - ・除菌スプレー（アース環境サービス製品：BACT-二酸化塩素除菌消毒水溶液）を全従業員に配布し、家庭内においても感染防止に努めております。
  - ・各営業所の事務所、倉庫内含め業務スペース及びトラックなどの消毒は常時行っております。  
（特にカウンター、ドアノブなど接触が多い箇所、トイレ等の共有スペースは清掃、除菌回数を増やす）
  - ・各営業所長が部下の日々の健康状態を確認を行います。入社時、全従業員に対し、非接触型の体温計で検温を実施しております。
  - ・各営業所出入口等、アルコール消毒液を設置し、職場での感染拡大防止施策の実施しております。
  - ・「大きい声で笑わない・話をしない」を徹底し、飛沫防止に努めております。
  - ・乾燥すると、粘膜機能低下の為、各営業所に加湿器（アース環境サービス製品：BACT-二酸化塩素除菌消毒水溶液を注入）を設置し、適度な湿度「50%~60%」を保っております。
2. 医療機関にて受診
  - ・37.5℃以上の発熱がある場合は勤務せず、直ちに帰宅し医療機関にて受診する。
  - ・発熱等の風邪症状がある場合は出勤せず、4日以上症状が続く場合は診療を受け、感染が確認された場合は、保健所・医療機関の指示に従う。
  - ・濃厚接触者と思われるお客様の調査の実施、または兆候や罹患の可能性が見受けられるお客様、社内においても濃厚接触者と思われる従業員を特定し、職場退避と所轄保健所の指示に従い対応する。
3. テレワーク
  - ・家族・同居人に感染の疑いがある場合は自宅待機とし、テレワークが可能な場合は、テレワークにて業務を行う。
  - ・濃厚接触者となった場合は、濃厚接触した最後の日から14日間、自宅待機とし、テレワークが可能な場合は、テレワークにて業務を行う。

#### 弊社へお越し頂くお客様へお願い

1. マスク着用の要請を行っております。
2. 入室時、検温（非接触型体温計）して頂き、37.5℃以上の場合、入室をお断りさせて頂く場合がございます。

何卒ご理解ご協力の程お願い致します。

また、荷物のお渡しや受領印を頂く際、お客様からのご要望があれば一定の距離を離れて待機するなどの対応をさせて頂いております。

お客様に安心してご利用いただけますよう、引き続き感染予防対策を徹底して実施して参ります。

#### 対策本部の責務

1. 日生ホールディングスは社内外への感染被害防止と、「日生ホールディングス安全衛生憲章」に基づく従業員の安全と健康の確保を最優先に、政府の方針及び当社の対応方針に基づき、必要な対応を実施する。
2. 企業は欠勤者も含めた全ての従業員と連絡が取れるようにしておくこと。
3. 事実に基づく最新の情報を社内ですり合わせたくうえで、従業員に定期的に伝える。
4. 健康を脅かす世界規模の緊急事態に備え、入念に計画を立て、お客様、従業員、事業を守ることに努める。